

## **Aftale vedrørende lønforløb for lærer med uddannelse og lærer uden uddannelse**

Lyngby-Taarbæk kommunelærerforening, Kreds 22 og Center for Uddannelse og Pædagogik, Lyngby-Taarbæk Kommune har indgået følgende aftale.

Aftalen erstatter lokalaftale "Aftale om lønindplacering" jf. aftale af 9. november 2009 (gældende for uddannede lærere) samt lokalaftale "Aftale mellem Kreds 22 og Børne- og Fritidsforvaltningen om udmøntning af lokal løn pr. 1. april 2010" jf. aftale af 28. januar 2011 (gældende for ikke uddannede lærere).

Oversigten indeholder ikke LTK-tillæg, samt øvrige tillæg i henhold til "Aftale om løn- og arbejdstid for lærer og børnehaveklasseledere i Lyngby-Taarbæk Kommune gældende for skoleårene 2011/2012 og 2012/2013".

I det følgende er alle tillæg årlige, i 31.03.00-niveau, pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **Uddannet lærer**

- År 0-3: løntrin 30 (OK) + 3.000 kr. (OK) + 1 f-løntrin, rekruttering (L),  
i alt 31 + 3.000 kr.
- Efter 4 år: løntrin 34 (OK) + 3.000 kr. (OK) + f-tillæg på 1.920 kr. (L),  
i alt 34 + 4.920 kr.
- Efter 6 år: løntrin 34 (OK) + 3.000 kr. (OK) + 1 k-løntrin (L),  
i alt 35 + 3.000 kr.
- Efter 8 år: løntrin 39 (OK),  
i alt 39 + skift stillingsbetegnelse til "Overlærer"
- Efter 10 år: løntrin 39 (OK) + 1 k-løntrin (L),  
i alt 40
- Efter 12 år: løntrin 39 (OK) + 1 k-løntrin (L) + 3.000 kr. + 7.000 kr. (OK),  
i alt 40 + 10.000 kr.

### **Lærer uden uddannelse**

- År 0-3: løntrin 30 + 3.000 kr. (OK) + 1 f-løntrin (L),  
i alt 31 + 3.000 kr.
- Efter 4 år: løntrin 30 + 3.000 kr. (OK) + 2 f-løntrin + 2.500 kr. (L),

i alt 32 + 5.500 kr.

Efter 8 år: løntrin 30 + 3.000 kr. (OK) + 4 f-løntrin + 2.500 kr. (L),

i alt 34 + 5.500 kr.

Efter 12 år: løntrin 30 + 3.000 kr. (OK) + 5 f-løntrin + 5.500 kr. (L),

i alt 35 + 8.500 kr.

Det er aftalt mellem parterne at hvis en ikke uddannet lærer, der er ansat i Lyngby-Taarbæk Kommune uddannes til lærer, må pågældende ikke gå ned i løn ved overgang fra ikke uddannet lærer løn til uddannet lærer løn. En eventuel løn difference gives som individuelt tillæg for "erfaring som ikke uddannet". Der modregnes i dette tillæg ved centrale eller lokale lønstigninger som uddannet lærer.

Den anciennitet der er optjent som uddannet overføres med halvdelen til lønancienniteten som uddannet lærer

Aftalen er gældende fra 1. august 2012



Lyngby-Taarbæk Lærerforening, Kreds 22

Formand Ole Porsgaard



Center for Uddannelse og Pædagogik, Lyngby-Taarbæk Kommune

Centerchef Erik Pedersen