

AFTALE

mellem Lyngby-Taarbæk Kommunelærerforening/BUPL og Børne- og Fritidsforvaltningen om procedure ved overflytning af medarbejdere til anden skole.

Flytning til anden skole kan blive aktuel, når:

1. En lærer/pædagog ønsker at prøve nye pædagogiske og faglige udfordringer på anden skole.

ad. 1.

I skolevæsenets og den enkelte skoles personalepolitik indgår det som element, at overflytning til anden skole kan være en naturlig mulighed i forbindelse med at tilgodese den enkelte medarbejders behov for fornyelse og det at prøve nye udfordringer.

Overvejelser om dette indgår i de drøftelser skolens leder har med den enkelte medarbejder om dennes arbejdsforhold og situation.

Ordningen tilsigter, at der skabes bedre muligheder for optimal udnyttelse af de menneskelige, faglige og pædagogiske ressourcer i medarbejderkredsen.

2. Personalsituationen nødvendiggør, at der skal flyttes medarbejdere fra en skole til en anden.

ad. 2.

Når det bliver nødvendigt direkte at overflytte medarbejdere på grund af et vigende personalebehov på en skole, sker det efter følgende aftale:

a.

Hvis der ved skolen, hvorfra der skal overflyttes medarbejdere, findes medarbejdere, som ved forespørgsel erklærer sig villige til at blive overflyttet til en anden skole i kommunen, overflyttes disse først. Dog skal både den afgivende og modtagende skoles behov kunne dækkes.

b.

Overflytning af medarbejdere til anden skole finder sted, efter at den enkelte skole har opgjort skolernes medarbejderbehov i forhold til timefordelingsplanen, og således at der sikres den enkelte skole en forsvarlig fagdækning i de kommende fagfordelinger, og de pædagogiske og faglige forudsætninger for opfyldelse af den enkelte skoles målsætning sikres.

3. Procedure

I forbindelse med skoleårets planlægning etableres et personaleoverflytningsmøde.

Ved dette møde fordeles de medarbejdere, der måtte være overtallige på skolerne til de skoler, som har ledige stillinger.

Den afgivende skole fremsender en medarbejderprofil til forvaltningen inden mødet, underskrevet af leder og medarbejder. Heri angives undervisningsønsker og kompetencer, ønsker om årgangs-/afdelingsplacering og andet, som kan være relevant for den modtagne skole.

Medarbejderorganisationerne for de medarbejdere, der skal flyttes, inviteres til at deltage i mødet.

Børne- og Fritidsforvaltningen træffer afgørelse om placeringen på baggrund af den drøftelse, der finder sted under mødet.

4. Andre vilkår og betingelser

Alle forflytninger foretages under hensyntagen til gældende aftaler og varsler.

Medarbejdere, der i henhold til denne aftale er blevet flyttet til anden skole, kan tidligst tvangsmæssigt overflyttes 3 år efter overflytning, med mindre særlige faglige og pædagogiske forhold gør sig gældende. I givet fald drøftes afvigelser i hvert enkelt tilfælde med de faglige organisationer.

Tvivlsspørgsmål i forbindelse med fortolkning af denne aftale optages til forhandling mellem parterne.

Lyngby-Taarbæk
Kommunelærerforening/BUPL

Børne- og Fritidsforvaltningen
Lyngby-Taarbæk Kommune