

Kære kollegaer

Varmen burde være kommet, sommeren står i hvert fald for døren og 9.klasserne er i gang med deres eksamener. Alt dette fortæller os, at det er ved at være ferie – endnu et skoleår er ved at være afsluttet.

Nu er det igen tid til at lade op og nyde en velfortjent sommerferie. Jeg håber, du får slappet af, tilbringer tid med familie og venner, og nyder de lange, lyse dage.

Tusind tak for jeres hårde arbejde og engagement. Vi glæder os til at se jer alle sammen igen efter ferien, klar til endnu et – forhåbentligt spændende skoleår. Her skal vi blandt andet fejre 150 år for vores forening og vi afholder vores store medlemskursus kombineret med vores generalforsamling på Sinatur Frederiksdal.

Vi glæder os også til at komme rundt på alle skoler, for at få talt med så mange som muligt og hører hvad der rører sig hos jer.

Men nu skal vi som sagt snart holde en velfortjent ferie, hvor vi for en kort periode lægger lærerrollen fra os, inden vi igen top-engageret til august tager den på os igen og starter et nyt skoleår op, hvor vi igen giver eleverne de bedst mulige rammer for at danne sig, udvikle sig fagligt og ikke mindst socialt.

På vegne af kredsstyrelsen ønskes du de bedste sommerhilsner!

Peter Rahbek Møller

Formand Lyngby-Taarbæk Lærerforening

Årets pensionistkovtur

Onsdag d. 29/5 mødte 30 forventningsfulde medlemmer af fraktion 4 op til årets udflugt arrangeret af kredsstyrelsen. Turen gik i år ind til Amalienborg for at se den nye udstilling af Kong Frederik "Kongernes Samling" på Amalienborg-museet. Det blev efterfulgt af en dejlig frokost, hvor Gitte Winther blev valgt som repræsentant for Lyngby-Taarbæk Lærerforening i fraktion 4.



Vi ønsker Gitte tillykke med valget og glæder os over at pensionisterne nu har deres egen formand. Forhåbentlig kan det anspre flere pensionister til at indgå i et samarbejde med Gitte.

OK24 og efteruddannelsesplanen

Med OK24 blev der aftalt en ikke uvæsentlig ændring i reglerne om efteruddannelsesplanerne.

Fra d. 1. april 2025 kan lærerne søge relevante og selvvalgte kurser og efteruddannelse i den nyoprettede kompetencefond. Der vil dog fra år 0 kun være midler til ca. 25% af lærerstaben om året, hvorfor der vil være god grund til at TR og skoleleder får aftalt grundlaget for hvordan efteruddannelse skal prioriteres fremadrettet. Her vil efteruddannelsesplanerne blive et vigtigt redskab.

Det gælder allerede i dag, at den enkelte medarbejder skal have en efteruddannelsesplan.

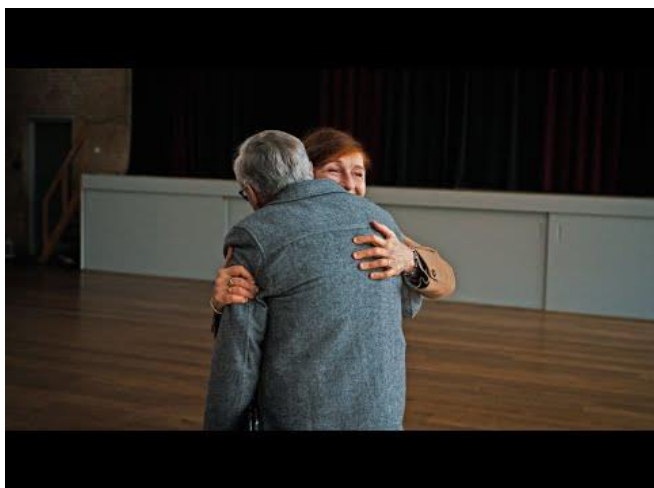
I forbindelse med DLF/LC's (Lærernes Centralorganisations) indtræden i den kommunale kompetencefond er bilaget dog blevet ændret.

Med afsæt i den løbende dialog om mål og resultater af undervisningen - og tilsvarende kerneopgave for andre medarbejdere - udarbejdes i dialog mellem medarbejder og ledelse en skriftlig efteruddannelsesplan for den enkelte medarbejder. Efteruddannelsesplanen skal indeholde målsætninger for medarbejderens udvikling på *kortere og længere* sigt og der skal *årligt* følges op på uddannelsesplanen, hvilket fx kan ske i forbindelse med MUS.

For medarbejdere, der har været fraværende i en periode (fx grundet barsel eller længerevarende sygdom) skal der foretages en særlig opfølgning.

#KæreLærer

Med 150 år på bagen er Danmarks Lærerforening en af de allerførste landsdækkende fagforeninger i Danmark. I 150 år har vi arbejdet for, at medlemmerne kan udføre arbejde af høj kvalitet, og at de har et godt arbejdsliv.



Med jubilæumskampagnen "*#KæreLærer*" sætter vi fokus på betydningen af at være folkeskolelærer – med omdrejningspunkt i personlige fortællinger om, hvad en lærer har betydet for ens dannelse, udvikling og liv.

Vi husker alle dén lærer i folkeskolen, som gjorde forskellen for en elev. Den lærer, der var fagligt inspirerende, åbnede vores syn på verdenen og vores medmennesker og motiverede vores videre

Lønstigning og ferietillæg

Så kom den ventede lønstigning på 4% med på lønsedlen for maj. Måske har du allerede lagt mærke til det.

På lønsedlen kan du se, hvor meget alle dine løndele er steget. Der er en ekstra udbetaling for manglende løn i april. Foruden har du fået et ferietillæg på 1%, og hvis du får udbetalt 6. ferieuge, står den også på lønsedlen. Der står en regulering af St. bededagstillægget, men det forsvinder på den næste lønseddel, da det fremover bliver en del af feriegodtgørelsen, som bliver udbetalt næste gang i august. Den særlige feriegodtgørelse stiger derfor fra 1% til 1,53%.

De resterende aftalte lønstigninger vil træde i kræft trinvis hen over overenskomstperioden. Næste gang bliver i efteråret 24, foråret 25 og efteråret 25.

Husk at tjekke din lønseddel og brug din TR, hvis du har spørgsmål.

færd i livet. Dén lærer, som fulgte os i nogle afgørende år og dermed blev definerende for vores faglige udvikling og trivsel i folkeskolen.

Vi husker måske de gode sproglige råd, at give os modet til at tale foran andre, styrke interessen i at dykke ned et specifikt fag, eller vigtige pointer om at passe på både andre og sig selv.

Med kampagnen *#KæreLærer* hylder vi de mange betydningsfulde folkeskolelærere, som gennem tiden har været med til at uddanne, hjælpe og guide børn og unge. Så Kære Lærer. Tak for alt.

Vi fejrer at Danmarks Lærerforening fylder 150 år fredag d. 30/8 kl. 15.30 – 20 på Sorgenfrivej i Lyngby. Så sæt kryds i kalenderen og se mere i nedenstående invitation.

DANMARKS LÆRERFORENING

FYLDER **150** ÅR!

Det skal fejres!

Derfor inviterer vi vores medlemmer til fredagsfest og fællesskab *i haven på Sorgenfrivej 12 i Lyngby fredag d. 30. august kl. 15.30 – 20.*

Vi sejler en tur på den smukke Lyngby sø og vi serverer iskold rosé, øl og sodavand og får lækker mexicansk mad fra en foodtruck.

Tag din kollega under armen og spred rygten – vi håber at se rigtig mange af jer!

Giv din TR besked senest d. 21. august.



FIESTA
AUTHENTIC MEXICAN FOOD