

## OK 24

Parterne på det kommunale område er nået til enighed om en aftale, der sikrer en samlet ramme på 8,8 pct. over to år og generelle lønstigninger på 6,51 pct. i perioden.

### Overblik - OK24

- Lønforbedringer
- Ekstraordinær forhandling i 2025
- Opsparing af frihed
- Kompetencefond
- Barselsvilkår
- Praktikaftale
- Pamflet af mindre elementer

Du kan læse mere på [OK 24 - Danmarks Lærerforening](#)

Hovedpunkterne i aftalen kan du se herunder:

- **Lønforbedringer.**

Inklusiv den forventede udmøntning fra reguleringsordningen er der aftalt generelle lønstigninger med 6,51% i perioden.

En stor del (4%) træder hurtigt i kraft – nemlig fra d. 1. april i 2024. Den resterende del bliver udmøntet d. 1. oktober 2025 og d. 1. november 2025.

- **Tillæg**

På vores område er der derudover aftalt et særligt tillæg, for alle der underviser på almenområdet, på ca. 7500 kroner årligt. Fritvalgstillægget og den særlige feriegodtgørelse hæves og det særlige tillæg for store bededag bortfalder.

- **Ekstraordinær forhandling i september 2025**

Som noget helt nyt og for at understøtte balancen mellem den kommunale og private lønudvikling er der aftalt en ekstraordinær forhandling i september 2025, med henblik på at håndtere en evt. ubalance i lønudviklingen.

- **Opsparing af frihed**

Med den nye aftale vil man fremover kunne opspare op til 15 feriedage (3 uger), som man i dialog med arbejdsgiver kan lægge sammenhængende.

- **Kompetenceudvikling**

Med den nye aftale har vi tilsluttet os den kommunale kompetencefond og tilpasset den til vores medlemsgrupper. Det betyder mere selvvalgt efteruddannelse, da der fra d. 1. april 2025 er mulighed for at søge om individuelle kurser på op til seks dages varighed. Her er tale om kurser, som man selv har interesse i.

- **Barselsvilkår**

Farens/medmors nuværende forældreorlov udvides med 3 uger, så faren/medmøren fremover har 10 ugers øremærket forældreorlov med løn.

- **Ny praktikaftale**

Praktikaftalen er blevet justeret bl.a. med nye tillæg, så den passer til den nye læreruddannelse med den integrerede praktik. Der gives nu tillæg for vejledning og bedømmelse af praktikgrupper, et fast tillæg for koordinering og organisering pr. praktikgruppe pr. praktikforløb og tillæg for praktikundervisning. Der er ikke brugt overenskomstmidler på denne del af aftalen og den træder i kraft fra d. 1. august 2024.

Danmarks Lærerforenings formand, Gordon Ørskov Madsen, er tilfreds med resultatet, der viderefører rammen fra den statslige aftale, der

landede 11. februar, og omfatter en samlet økonomisk ramme på 8,8 procent plus en ekstraordinær udmøntning sidst i perioden, der sikrer balancen mellem lønudviklingen på det offentlige og det private arbejdsmarked.

”Det har været svære forhandlinger, men jeg synes, vi er nået frem til et godt resultat. Jeg er navnlig tilfreds med, at vi får taget hånd om det efterslæb, vi har haft i forhold til det private arbejdsmarked. Vi lander en samlet ramme på 8,8 procent, samtidig med at vi samler op i slutningen af perioden og sikrer, at de kommunale lønninger følger med det private arbejdsmarked,” siger Gordon Ørskov Madsen, formand for Danmarks Lærerforening.

Forhandlerne har prioriteret generelle lønstigninger højt, og DLF-formanden fremhæver, at lønnen vil stige med 5,74 procent allerede i år, såfremt aftalen stemmes igennem af medlemmerne.

### Hvor godt er resultatet?

Det vil i hvert fald blive diskuteret indgående over de næste uger, inden vi skal til stemmeurnerne.

Hvis man regner på den samlede lønstigning over hele perioden, vil den gennemsnitlige lærer med 8 års anciennitet få ca. 4000 kroner mere på lønsedlen hver måned. Derudover bør man fremhæve forbedringerne på barselsområdet, den ekstra forhandling i 2025 og den omtalte kompetencefond.

Før jul blev det meldt tydeligt ud at vi i fagbevægelsen gik efter en tocifret ramme og det lykkedes som bekendt ikke. Det er der gode forklaringer på, men det ændrer ikke på den første umiddelbare skuffelse.

Der er dog tale om væsentlige lønforbedringer, som afhjælper en god del af den reallønsnedgang,

### Podcast om OK24

Formand Gordon Ørskov Madsen og formanden for overenskomstudvalget, Morten Refskov, har løbende optaget podcast-afsnit, hvor de tager lytteren med bag kulisserne ved forhandlingerne. Det seneste afsnit kom i sidste uge og kommer blandt andet omkring økonomien i aftalerne og hovedpunkter i de generelle forlig, og så svarer de to på spørgsmål fra medlemmerne.

Lyt med herunder.

[Lærerforenings podcast | Danmarks Lærerforening \(podbean.com\)](#)

vi har haft i overenskomstperioden. Men vi er ikke helt i mål.

Vi havde også en række forslag og initiativer ifht. fastholdelse og rekruttering, som KL ikke på nogen måde ville gå ind i. Det handlede om lærerstartsordninger og bedre seniorforhold, men det blev afvist med det evige argument fra arbejdsgiverside – at det er ikke godt for arbejdsudbuddet.

Det er dog et gennembrud, at vi nu får bedre mulighed for at komme afsted på selvbestemte ønskede fagfaglige kurser, som har været en mangelvare i meget lang tid. Det er det første skridt i den rigtige retning og vi skal huske på at sådan en fond tager tid at opbygge. Vi bruger 150 millioner af vores overenskomstmidler i denne omgang, men arbejdsgiver skal også bidrage med 20% af udgiften. Hvis man ønsker et opkvalificerende kursus inden for f.eks. litteraturundervisning som koster 10000 kroner, så søger man om 8000 og arbejdsgiver betaler de 2000.

### Ny skoleleder på Virum Skole

På Virum skole, skal der til sommer findes en ny skoleleder, da Gitte Rasmussen har valgt at stoppe for at gå på pension. Da Gitte også har været formand for skolelederne i kommunen, skal vi her i Lærerforeningen også have en ny samarbejdspartner.

Vi vil gerne ønske Gitte held og lykke med et nyt kapitel i livet og sige tak for et godt samarbejde gennem tiden.

Lyngby-Taarbæk Lærerforening inviterer til

## Generalforsamling

onsdag den 20.marts kl. 16 på Trongårdsskolen

Foreløbig dagsorden:

- Valg af dirigent
- Beretning
- Foreningens regnskab
- Indkomne forslag
- Fastsættelse af ydelser
- Budget og fastsættelse af kredskontingent
- Valg, jf. § 8 i lige årstal
- Eventuelt

Forslag, der ønskes sat på dagsordenen, skal foreligge skriftligt hos kredsformanden senest 8 dage før generalforsamlingens afholdelse. Indkomne forslag skal sendes på [022@dlf.org](mailto:022@dlf.org).

Tilmeld dig hos din TR senest d. 13/3.

I år er der valg til kredsstyrelsen og vi har også netop fået det færdige overenskomstresultat, som mange af jer nok har lyst til at få vendt og drejet.

Så vi håber at se rigtig mange af jer og jeres kollegaer til en spændende eftermiddag i fagpolitikens tegn.

Vi serverer i år tapas med mere undervejs.

Vel mødt! - Vi glæder os til at se dig og dine kolleger!