

Lærerne mødes torsdag d. 16. marts kl. 17
på Trongårdsskolen til

GENERALFORSAMLING

LYNGBY-TAARBÆK LÆRERFORENING

SKRIFTLIG BERETNING

Årets gang

Året 2022 har i Lyngby-Taarbæk Lærerforening været et begivenhedsrigt år.

Der har været nogle store ændringer i vores forening. Vores kasserer igennem 10 år, Gitte Winther, valgte at stoppe i forbindelse med vores generalforsamling i marts måned for i stedet at tage hul på pensionstilværelsen - en stor tak til Gitte. Derudover valgte vores formand gennem 12 år, Ole Porsgaard, at trække sig i september. Jeg vil også gerne benytte lejligheden til at rette en stor tak til Ole for de mange år i Lyngby-Taarbæk Lærerforening og for de gode resultater.

Vi fik her i Kommunen tidligt lukket et budget, hvor vi undgik de store ændringer på skoleområdet. Det var vi rigtige glade for, da det var tydeligt, at der var stigende udgifter. Men det viste sig at være en kort fornøjelse. Der skulle ikke gå lang tid, før budgettet blev genåbnet, da der i 2023 skal være en kommunal besparelse på ca. 50 mio. - i den sammenhæng er skoleområdet ærgerligt nok ikke gået fri. Vi forventer, at vi - på skoleområdet-, skal spare over 6 mio. i år.

Vi har fået styrket vores samarbejde med forvaltningen og med de politiske lag i kommunen. Vi er sammen trukket meget tættere ind i et fælles samarbejde om vores fælles skolevæsen, og der er blevet skabt en rigtig god dialog og en god tillid, som vi skal bygge videre på.

Netop nu, hvor vi kigger ind i en større besparelse på skoleområdet, er det i særdeleshed vigtigt, at vi i et åbent samarbejde kan være med til at præge forhandlingerne, så vi ikke mister det gode fundament, vi har her i Lyngby-Taarbæk.

Vi har arbejdet på en større åbenhed og en større transparens både overfor vores samarbejdspartnere og overfor jer, vores medlemmer. Vi ønsker en bredere dialog og et tættere samarbejde med jer. Derfor har vi arbejdet på at komme mere ud på skolerne til bl.a. faglig klub og i spisepauser. Det forsætter vi med i 2023. Vi vil også rigtig gerne have, at I oplever, at vores foreningshus på Sorgenfrivej kan være rammen om forskellige kollegiale arrangementer, og derfor inviterer vi både til debat og fredagsbar, så vi både kan have de fagpolitiske snakke og kan styrke sammenholdet i vores lærerforening - og ikke mindst gøre os og hinanden klogere på, hvad der rører sig på de forskellige skoler.

For at fremme den åbne og involverende form, har vi i kredsstyrelsen konstitueret os på en ny måde. Vi har blandt andet lavet et forretningsudvalg, hvor vi -efter drøftelser i kredsstyrelsen- diskuterer og behandler alle udfordringer og opgaver, både de politiske og de, der omhandler arbejdsforhold, inden der bliver truffet en beslutning. Forretningsudvalget består af kasserer, næstformand og formand.

Danmarks Lærerforening har kontinuerligt år søgt indflydelse på den skolepolitiske dagsorden, og det afspejler sig i regeringsgrundlaget, hvor vores ønske om at give skolerne større frihed til at løse deres opgaver er imødekommet, og det understreges, at en sådan frigørelse af ressourcer skal blive i skolens undervisning.

Så mens der er bekymringer og panderynker, er der heldigvis også grund til håb om bedre vilkår.

Vi har meget på hjerte. - På generalforsamlingen folder vi det yderligere ud.

Peter Rahbek Møller - 24. februar 2023

Nye vinde - Dialog, diskussion og samarbejde

Vi er som lærerforening en lille men vigtig del af et større puslespil, som tilsammen er fælles om at diskutere og danne rammerne om skolerne i Lyngby-Taarbæk kommune. Vores fokus er selvsagt lærernes arbejdsforhold, men vi deler alle de store fælles mål, om at eleverne får den bedste undervisning og et godt skoleliv, med både forvaltning og skoleledelser.

Vi har en grundlæggende tro på at indflydelse kommer gennem samarbejde. Når det samtidig kombineres med initiativ, arbejdsomhed, indsigt og integritet, så bliver de argumenter man fremfører lyttet til i en hel anden grad. Vi har derfor haft som mål efter vores nye konstituering, at vi vil være mere åbne, lyttende og indbydende, så vi igen er en naturlig sparringspartner om alle skolens udfordringer og dilemmaer, så samarbejdet med forvaltning, skoleledere og andre kan få nogle bedre vilkår.

Vi synes allerede, at vi er kommet godt fra land. Siden sommer har vi mødtes med politikerne i skoleudvalget. Vi har fået et løbende, kontinuerligt og godt samarbejde med både centerchef og skolechef i forvaltningen. Vi har igen været med til skoleledernes faste netværksmøder og vi har i vores hus på Sorgenfrivej haft besøg af Bodil Kornbek fra skoleudvalget, Birthe Hansen som er arbejdsmiljøkonsulent og vores kommunaldirektør Søren Hansen. Vi har afholdt den tilbagevendende evalueringsdag med skoleledere, TR og forvaltning omkring skoleplanerne og vi har selvfølgelig deltaget i den årlige arbejdsmiljødrøftelse i vores respektive MED-udvalg.

Modtagelse af elever med ukrainsk baggrund

Det er over et år siden, at krigen brød ud i Ukraine og det blev hurtigt besluttet, at vi i Danmark skulle modtage nogle af flygtningene fra krigen. I Lyngby-Taarbæk kommune har vi modtaget 51 elever med ukrainsk baggrund i skoleåret 22/23. Eleverne er blandt andet indskrevet på Engelsborgskolen, Kongevejens skole og Trongårdsskolen og aldersmæssigt spænder de over alle klassetrin. LTK har på nuværende tidspunkt modtaget 302 borgere med ukrainsk baggrund, og antallet forventes at stige.

Organisering og status:

Elever som er indskrevet i en velkomstklasse, har i begyndelsen alle, eller de fleste af deres timer i velkomstklassen, dog jf. folkeskolelovens §25 a, således at de efterhånden får en del af deres undervisning i en almindelig klasse. De er oftest indskrevet i en velkomstklasse i et til to år. Elever som er ankommet fra øvrige lande i 9- 12 måneder.

De fleste elever med ukrainsk baggrund er i brobygningsforløb og har lektioner i almenundervisningen. Elever med flygtningebaggrund er gennemsnitlig indskrevet i en velkomstklasse i længere tid, end nyankomne elever, som er ankommet fra andre lande. De første ukrainske elever forventes udsat i foråret 2023. Antallet af lektioner i almenundervisningen kan variere alt efter elevens behov, men oftest har en elev, som er indskrevet i en velkomstklasse 7- 14 lektioner i almenundervisningen, inden udsatningen til almenundervisningen påbegyndes.

Skoleudvalget

Efter Sigurd Agersnaps valg til Folketinget og efterfølgende udtrædelse af kommunalbestyrelsen, har det været nødvendigt for borgmester Sofia Osmani at lave en rocade på flere af posterne i de lokale politiske udvalg. Mette Schmidt Olsen er blevet ny formand for udvalget og Bodil Kornbæk er ny næstformand.

De har foruden udvalgets andre medlemmer stor erfaring indenfor skoleområdet og vi håber og tror på et fortsat godt samarbejde fremover.

Udvalget varetager kommunens opgaver og beslutninger på det almene skoleområde, det specialiserede børneområde, skolefritidsordninger (SFO) samt klub- og ungdomsskoleområdet.

Skoleudvalget i Lyngby-Taarbæk Kommune består nu af følgende:

- Mette Schmidt Olsen (C), formand
- Bodil Kornbæk (A), næstformand
- Christian Winther (C)
- Magnus von Dreier (C)
- Casper Strunge (C)
- Cecilie Lindahl (B)
- Anne Grete Bülow (F)

Omvæltninger og udfordringer

Flere skoler har af forskellige grunde været i vælten det forløbne år. Lundtofte Skole er endelig vendt tilbage til egen matrikel efter års ombygning med fordeling af elever og personale mange steder rundt om i kommunen. En kæmpe udfordring og belastning for lærerne, men sammenhold og vilje, samt ikke mindst lyset for enden af tunnelen bar alle igennem med en flot indvielse her i begyndelsen af 2023. Engelsborgskolen er næste i rækken, hvor man dog nok kan nøjes med en enkelt anden matrikel til genhusning, da man her kan arbejde mere etapeopdelt.

Sorgenfriskolen har ad flere omgange fået påbud fra arbejdstilsynet. Lærerne har vanskelige forhold og kæmper for både elevers og egen trivsel, samt sikre arbejdsforhold. Den pressede situation skal ses i lyset af mere inklusion, flere elever, flere med sværere udfordringer, samt uhensigtsmæssige og utilstrækkelige bygninger. Manglende fremdrift, involvering og handlinger har nu fået både TR, AMR og TR-supp til at opsigte deres hverv i frustration og afmagt.

Mindst fire skoler har været/er stadig plaget af utætte tage med vand på gange og i undervisningslokaler til følge. Det har skabt yderligere pres på den i forvejen sparsomme plads til undervisning. Engelsborg har fået tætnet tag, så alle kan gå tørskoede til klasserummene. Andre venter med frygt det næste større regnvejr.

Arbejdsmiljørepræsentanterne på alle skoler har en kæmpe opgave med både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø – se blot ovenstående, hvor bl.a. fokus på sygefravær også har fyldt og fylder. Det samme gør rengøring eller mangel på samme. Det kræver et godt og styrket samarbejde med TR at komme rundt om alle opgaver og hjælpe kollegerne. Et samarbejde vi også prøver at facilitere her fra Lærerforeningen.

Sådan arbejder vi

Tillidsrepræsentanterne:

Vores 12 tillidsrepræsentanter er valgt af medlemmerne på den enkelte arbejdsplads. En gang om måneden mødes tillidsrepræsentanter og kredsstyrelse på kontoret på Sorgenfrivej. Der informeres, erfaringsudveksles og vi drøfter aktuelle emner. Derudover mødes TR også i mindre netværk.

Kredsstyrelsen:

Vores styrelse består af fem medlemmer, som bliver valgt for to år ad gangen. Vi mødes allesammen hver onsdag og tager os af de mange emner, der sværmer i og omkring de arbejdspladser, hvor vores medlemmer arbejder. Vi sætter retning på foreningens lokale arbejde og drøfter vores holdning og indsats i forhold til de nationale dagsordener.

Kontoret på Sorgenfrivej 12:

Vi fem valgte styrelsesmedlemmer og en ansat sekretær arbejder på Sorgenfrivej 12, hvor vi bl.a. tager os af medlemshenvendelser. Vi tjekker lønsedler, hjælper sygemeldte, regner for de barslende, giver råd om arbejdstid, bistår medlemmer i svære perioder, formidler relevant viden, sparrer med tillids- og arbejdsmiljø-repræsentanter, samt involverer os i en masse andre løbende opgaver.

Arbejdsmiljørepræsentanterne:

Vi mødes hver anden måned med arbejdsmiljørepræsentanterne. Der informeres, erfaringsudveksles og vi drøfter aktuelle emner.

Netværk og møder som gør en forskel:

- Vi er aktive i alle dele af det kommunale MED-system.
- Formanden har løbende kontakt og møder med centerchef og skolechefen om aktuelle emner og problemstillinger.

En del af en større sammenhæng:

- Vi har 3 pladser i Danmarks Lærerforenings kongres.
- Vi deltager i et kredssamarbejde med Rudersdal, Gladsaxe, Gentofte, Frederiksberg, København, Amager og Bornholm. Her er der blandt meget andet fokus på arbejdsmiljø, arbejdsvilkår, inklusion og pædagogiske forhold. Desuden mødes formænd og næstformænd særskilt mindst en gang om måneden for at udveksle erfaringer og drøfte mulige tiltag ifht. igangværende problemstillinger.

Fællesskab er at gøre noget sammen

Vi er fælles om Lyngby-Taarbæk Lærerforening. For at styrke lærernes arbejdsforhold og dermed kvaliteten i undervisningen arbejder vi bl.a. sammen for:

- Gode aftaler om løn og arbejdsforhold
- En skole med mere fokus på lærernes faglighed og dømmekraft, hvor det kun er lærere, der varetager undervisningen
- En skole, hvor der er væsentlig flere ressourcer bl.a. til flere to-LÆRER-timer
- Nye virksomme veje i inklusionen med et styrket fokus på klasselærerrollen
- Gode tiltag ifht. rekruttering og fastholdelse af uddannede lærere
- En høj grad af tillid til hinanden mellem ledelse og lærere
- En skole med plads til diskussion og hvor ledelsen ved, at al kritik udspringer af et ønske om at forbedre tingene
- En ordentlig opgradering af de fysiske rammer
- Mere ro om skolen hvor der er plads og tid til fordybelse
- En kvalitativ skoledag for eleverne, gerne kortere end den er nu

Vi sætter en ære i at være med i alt. Du kan bidrage ved at være med til generalforsamlingen

**Den 16. marts 2023 kl. 17 på
Trongårdsskolen**

Her sætter vi retning på skoleområdet i Lyngby-Taarbæk. Du kan lytte, ytre dig og være i godt selskab med engagerede kolleger. Vi slutter med fællesspisning og hygge kl. ca. 19.30. Vi glæder os til at se dig og dine kolleger!