

Forhånds aftale for vejledere og konsulenter,
ansat under Center for Unge, Borgerservice og
Arbejdsmarked i Lyngby-Taarbæk Kommune

Aftalen er indgået mellem Kreds 22 og
Center for Unge, Borgerservice og
Arbejdsmarked i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Gældende fra 1. januar 2021

Kapitel 1

Område

- 1.1 Aftalen gælder for vejledere og konsulenter ansat i Ungeenheden i Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked (CUBA) i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og Lærernes Centralorganisation (50.01).
- 1.2 Ansættelse som vejleder/konsulent sker i henhold til overenskomstens protokollat 3 - Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv.

Fællesbestemmelser

- 1.3 Ansættelse i Ungeenheden skal ske som konsulent på de i aftalen nævnte vilkår.
- 1.4 Der udarbejdes lønftaleskema for nyansatte vejledere/konsulenter.
- 1.5 Nyansatte gøres bekendt med forhåndsaftalen af ansættelsesstedets ledelse.
- 1.6 Alle funktions- og kvalifikationstillæg nævnt i denne aftale er årlige og i 31.03.2000-niveau.
- 1.7 Alle løntillæg- og trin nævnt i denne aftale udbetales i forhold til aktuelle beskæftigelsesgrad.
- 1.8 For alle vejledere og konsulenter, ydes et LTK-tillæg (K-løn) på 2.840 kr. i 31-3-00 niveau.
- 1.9 Ved ansættelser af vejledere og konsulenter efter protokollat 3 indplaceres den ansatte efter nærværende forhåndsftale. Lønnen skal så vidt muligt fastsættes inden den konkrete stilling tiltrædes.
- 1.10 For vejledere, som pr. 31. marts 2016 i henhold til central og lokal aftale samlet var aflønnet på løntrin 45 eller derover, blev pr. 1. april 2016 ydet et tillæg på 7.000 kr., som trådte i stedet for de grundlønnsforbedringer og kvalifikationslønsforbedringer, der blev aftalt pr. 1. april 2016, jf. grundlønnsbestemmelsen i protokollat 3. Dette tillæg bevares ved overgang til ansættelse i Lyngby-Taarbæk Kommune.

- 1.11 For konsulenter, som pr. 31. marts 2016 i henhold til central og lokal aftale samlet var aflønnet på løntrin 45 eller derover, blev pr. 1. april 2016 ydet et tillæg på 5.500 kr., som trådte i stedet for de grundlønnsforbedringer, der blev aftalt pr. 1. april 2016, jf. grundlønnsbestemmelsen i protokollat 3. Dette tillæg bevares ved overgang til ansættelse i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Kapitel 2 – Konsulenter

Grundløn

Konsulenter

- 2.1 En konsulent med grunduddannelse som lærer indplaceres på grundlønstrin 45+12.000.
- 2.2 Som konsulent tilrettelægger man selv arbejdstiden og i gennemsnit 37 timer pr. uge for fuldtidsbeskæftigede i årsnorm.

Funktionsløn

- 2.3 Funktionsløn oppebæres så længe funktionen varetages, eventuelt i en på forhånd aftalt tidsbegrænset periode.
- 2.4 Der kan aftales tillæg for varetagelse af opgaver, for funktioner der er ud over en almindelig vejlederfunktion.

Funktionstillæg vil minimum udgøre 3.000 kr. og maksimalt 6.000 kr.

- 2.5 Der gives tillæg til TR svarende til 6.000 kr.

Kvalifikationsløn

- 2.6 Kvalifikationsløn ydes udover grundløn og funktionsløn og baseres på objektive forhold som eksempelvis anden relevant uddannelse og erfaring samt en konkret vurdering af, hvordan den ansatte fungerer i jobbet.

Parterne er enige om, at der kan forhandles kvalifikationsløn til ansatte, der har gennemført uddannelser/erhvervet sig en særlig kvalifikation af betydning for arbejdets udførelse.

- 2.7 Der kan aftales k-tillæg på op til 12.600 kr. for relevant efteruddannelse.

Det vurderes individuelt og kan være uddannelse i diplomuddannelser, vejlederuddannelsen, samt Masteruddannelser.

Kapitel 3 – Vejledere, ansat før 1. januar 2018

- 3.1 Vejledere fra det tidligere UU-Nord, ansat før 1. januar 2018, kan frit vælge at overgå til ansættelse som konsulent med bevarelse af deres løn.

Kapitel 4 – Forhandlingsprocedure

- 4.1 Indplacering, herunder indgåelse af lønaftaler i henhold til denne forhåndsftale foretages af Kreds 22 og Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked i Lyngby-Taarbæk kommune.
- 4.2 Ved nyansættelse skal lønindplacering så vidt muligt være foretaget inden stillingen tiltrædes.

Kapitel 5 - Ikrafttræden og opsigelse

- 5.1 Aftalen træder i kraft 1. januar 2021. Ansatte fra det tidligere UU-Nord bevarer deres lønsammensætning ved overgangen til Lyngby-Taarbæk Kommune.
- 5.2 Denne aftale kan af hver af parterne opsiges med 6 måneders varsel.
- 5.3 Aftalen erstatter alle tidligere aftaler, som parterne har indgået om forhåndsftalt løn på området, herunder lokalaftale gældende for UU-Nord pr. 1. januar 2018.

Dato: 20/10-21

For Lyngby-Taarbæk Kommune



Dato: 9/2-2021

For Danmarks Lærerforening
Kreds 22

