

# SKOLENYT

Lynby-Taarbæk Lærereforening, Kreds 22 – Maj 2017

## Interview med "MP" - Del 2

Når man som Michael Poulsen bliver pensioneret efter næsten 35 år i kommunen, så ved man et eller andet! Skolenyt bringer her anden del af MP's syn på lærerlivet og den udvikling der er sket i kommunen. Del 1 kan du læse i forrige nummer fra april.



**SKOLENYT**  
Lynby-Taarbæk Lærereforening, Kreds 22 – April 2017

**Interview med "MP"**

Når man som Michael Poulsen bliver pensioneret efter næsten 35 år i kommunen, så ved man et eller andet! Skolenyt bringer her første del af MP's syn på lærerlivet og den udvikling der er sket. Del 2 kommer i næste nummer.

Hvor længe har du været ansat på FU og i kommunen?  
D. 31/12 - 2016 gik jeg på pension. Jeg startede i 1982 på Virum Skole, men jeg nåede ikke de 40 år i kommunen, fordi jeg har en anden uddannelse fra Mærsk. I år 2000 skiftede jeg til Fuglsøvejsskolen, så det blev til lidt længere tid på Virum skole.

Hvorfor skiftede du egentlig?  
Jamen jeg var glad for at være på Virum. Jeg var blandt andet TR i en 4-5 år det, i øvrigt lige midt i alt snakken om ØUF-tid, men der skulle ske noget nyt og jeg havde hørt om Feksibel skole og det synes jeg lød spændende. Det ville jeg gerne være med til.

Har du været glad for at være lærer?  
Ja i alle knap 35 år. Det er et fantastisk job. Det har været utrolig dejligt, at gå ind i klasse og opleve den intimitet der opstår, når

man kender hinanden godt. Når undervisningen kører eller når man går ind i en konflikt og træder og forsøger at hjælpe eleverne til at forstå hinanden lidt bedre. Det har jeg altid synes har været spændende. Jeg har jo altid haft dansk. Alltid de første år fra 1. klasse til ca. 5. klasse og så brændte jeg virkelig for historie - det har jeg altid gjort. Og natur og teknik og drama.

Du er jo kendt på FU, for altid at medbringe basser og kaffe på ture, men hvad har dine andre personlige aftryk været?  
En meget vigtig ting for mig er samarbejde. Det skal foregå i en god tone. Det har jeg altid prøvet højt. At lytte til folk og lære af mine kolleger. Jeg har lært utrolig meget af dem. Mange af dem jeg har arbejdet tæt sammen med i teamene, har været rigtig gode for mig. Jeg har også lavet nogle spændende forløb omkring stenalderen, f.eks. vedbækfundene, som jeg ved bliver brugt på skolen af flere. Desuden startede jeg middeldagsdagene på skolen. Natur og teknik holdte jeg også meget af. Der har været mange spise temer; flyvning, broer, økosystemer og fugle. Selvom jeg er fuglelær, så har det dog ikke fyldt mere end det skulle.

Hvad har været dine største udfordringer gennem tiden, som lærer?  
IT har været en stor udfordring. Det er et godt værktøj og jeg har også lært det, men jeg har altid følt mig bagud. Jeg har længe haft brug for et grundigt kursus.

Lynby-Taarbæk Lærereforening – Kreds 22  
Sorgenfrivej 12, 2800 Kgs. Lyngby  
Tlf: 45872621

Redaktør: Christian W. Larsen  
E-mail: 022@dlf.org  
Hjemmeside: kreds22.dk

*Hvordan har du oplevet, at økonomien har udviklet sig i kommunen i de 35 år, du har arbejdet som lærer?*

Der er mange ting der er blevet mindre af eller helt sparet væk. F.eks. lejrskoler. På Virum skole var vi af sted hvert andet år.

Jeg synes, at de fælles ting løbende over tid er blevet

nedprioriteret. Også almindelige ekskursioner og særlige dage. Før kom der teatergrupper og musikere ud på skolerne. Den fælles idrætsdag er væk. Det er de ting der løfter skolen. Det der gav nogle andre oplevelser, der er så vigtige. Jeg synes også vi lider på materialefronten. Der er simpelthen for lidt at vælge imellem.

*Hvad er dit syn på inklusionsopgaven?*

Jeg synes, at der er grund til at være kritisk. Jeg har særligt én elev i tankerne, hvor det tog mange år at få placeret ham i det rette tilbud. Før var det lettere at omplacere elever i andre tilbud. Midlertidigt eller længevarende, hvis det var nødvendigt. Hvis ikke ressourcerne er tilstrækkelige, kan det have mange ulykkelige konsekvenser. Både for eleven selv og klassens læringsmiljø. Det går jo i sidste ende ud over kvaliteten af undervisningen. Nej, det er ikke nogen stor succes, synes jeg!

*Michael du er jo tjenestemand, så du var ikke med ude på gaderne og demonstrere for fire år siden, men hvordan oplevede du så lockouten?*

Det var en meget svær tid at være lærer i. Vi var 5-6 tjeneste-

mænd og ledelsen, der skulle fortsætte dagligdagen på skolen. Det var hårdt, at se jer stå sammen udenfor, udelukket. Jeg følte, at jeg burde have stået sammen med jer og været med til at demonstrere. Vores arbejdsforhold blev forværret og vi blev jo virkelig trynet af KL og regeringens fordækte spil. Jeg bliver stadigvæk vred når jeg tænker på hvordan vores demokrati blev tilsidesat på den måde!

Jeg mener dog også, at konflikten og tiden derefter var med til at mobilisere nogle kræfter i os som lærergruppe. Jeg håber, at det kan fortsætte i faglig klub og i det hele taget i fagforeningen.

Samfundsudviklingen går mod større individualisering og det er farligt for vores indbyrdes solidaritet og vores muligheder for indflydelse. Så min opfordring og håb er, at vi står sammen og at vi støtter DLF. Stil op til tillidsposter, mød op på generalforsamling og faglig klub. Husk på at der stadig er forskel og modsat rettede interesser mellem arbejdsgiver og arbejdstager!

*Hvad synes du om Lov 409 og den arbejdstidsaftale der er her i kommunen?*

Jeg er selvfølgelig glad for den aftale der er her. Men vi skal huske at vi underviser mere end før reformen og jeg synes også, at der mangler synlighed i forhold til opgaverne. Vi famler i blinde når der ikke er tidsangivelser på opgaveoversigterne.

*Hvordan har lærerrollen udviklet sig?*

Vi samarbejder i bund og grund meget mere nu og jeg mener også, at undervisningen er blevet bedre. Kvaliteten er steget pga. samarbejde og planlægning. Man støtter hinanden og giver idéer. I de mindre klasser er tolærer guld værd. Man lærer simpelthen af hinanden.

*Jeg synes jo, at du har sagt farvel til en rigtig god arbejdsplads med store ambitioner og et godt arbejdsmiljø, men det er også en skole hvor der er høje forventninger til*

*hinanden – Hvad er din oplevelse af det?*

Ambitioner er selvfølgelig godt, men det giver også et højere stressniveau. Specielt sammen med uigennemsigtheden i de andre opgaver og den øgede undervisningsmængde.

Der er også kommet mere lyd og uro end før. Børn snakker meget og højt nu om dage. De indretter sig ikke på samme måde efter andre. Larm og støj betyder virkelig noget. Konfliktløsning fylder også mere. Teamsamarbejde kan jo også have en negativ betydning, hvis samarbejdet ikke fungerer.

Endelig betyder ledelsesstilen selvfølgelig også meget. En leder skal jo kunne balancen mellem at køre skolen, driften. Udvikle og skabe ro. Tage temperaturen.

*Hvordan har du det egentlig*

*med at gå på pension nu? Hvad kommer du til at savne og hvad skal du bruge din tid på?*

Jeg kommer til at savne den daglige kontakt med kollegaer og den daglige kontakt med børnene. Når det fungerer, så er lærerjobbet jo et helt fantastisk job.

Jeg kommer ikke til at savne den evige forudseenhed man skal have. Er der styr på i morgen? Har du husket alt på din liste? Det er så rart ikke at skulle tænke på det. Og så er jeg så glad for, at der er kommet mere ro og mindre larm.

Jeg skal passe mine to huse og haver. Rejse lidt mere og nyde livet! Se mere til børn og børnebørn. Det synes jeg er skønt.

Så kort sagt, jeg skal passe børnebørn, læse bøger og spise saltbomber hele dagen!

### Kontingent fra 1. august 2017

Medlemmerne af Danmarks Lærerforening har på solidarisk vis bidraget med omtrent det samme beløb til at genoprette økonomien i Særlig Fond efter lockouten i 2013. I sommeren 2017 er målene for Særlig Fond som planlagt nået, hvilket får betydning for kontingentet.

For medlemmerne af Lyngby-Taarbæk Lærerforening betyder det, at kontingentet fra den 1. august 2017 bliver **500 kr. pr. mdr.** for medlemmer af fraktion 1 og 2 – det samme som inden lockouten.

Kontingent til DLF

287 kr.

Kontingent til Kreds 22

213 kr.

I alt 500 kr.

Det "nye" kontingent vil fremgå af lønsedlen for august måned for de forudlønnede medlemmer og af lønsedlen for juli måned for de bagudlønnede medlemmer.

Gitte Winther  
Kasserer  
Lyngby-Taarbæk Lærerforening