



Lyngby-Taarbæk Kommunelærerforening

Danmarks Lærerforening Kreds 22, [www.kreds22.dk](http://www.kreds22.dk)

Skolebakken 25, 2830 Virum

Tlf. 4587 2621 Fax. 4588 5922 [022@dlf.org](mailto:022@dlf.org)



## Oplæg til en voldspolitik og en handleplan

**Vi ønsker at sikre et trygt arbejdsmiljø, såvel fysisk som psykisk, for alle skolens medarbejdere.**

**Vi vil fremme en fælles holdning til forebyggelse af vold og trusler og give redskaber til at håndtere situationer, hvori vold indgår.**

**Vi ønsker at give optimal støtte i en akut risikosituation og bakke op efterfølgende.**

Identifikation af risici, forebyggelse af risici og håndtering efter udsættelse for vold og trusler om vold er de tre væsentlige bestanddele i voldspolitikken.

Voldspolitikken skal bygge på en fælles holdning til fysisk og psykisk vold og chikane. Den fælles forståelse af begreberne er en vigtig forudsætning for, at voldspolitikken virker.

Skolens og kollegagruppens fælles opfattelse af grænseoverskridende adfærd samt fysisk og psykisk vold vil blandt andet afhænge af skolens beliggenhed, sammensætning af elevgruppe, størrelse og historie, ligesom personalegruppens sammensætning selvsagt har betydning.

Der kan altså være vidt forskellige opfattelser af, hvad der er vold, trusler og chikane, også inden for det samme team og på den samme skole. Det er vigtigt at få disse forskelle frem og have en åben diskussion af hele området for derigennem at sikre et fælles kendskab til og et fælles fundament for aftaler om voldspolitik.

Derfor er det vigtigt, at I på de enkelte skoler definerer, diskuterer og formulerer jeres egen voldspolitik.

### Handleplan

**Når en medarbejder føler sig truet eller chikaneret i skoletiden:**

- Kontakt skolens ledelse, arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant
- Der afholdes hurtigst muligt en samtale med deltagelse af den truede medarbejder, skolens ledelse, arbejdsmiljørepræsentanten og tillidsrepræsentanten. Under samtalen afklares det, hvad der kan gøres i den aktuelle situation
- SSP inddrages
- Elevens forældre orienteres
- Samtale på skolens kontor med elev og forældre
- Eleven flyttes eller der iværksættes behandling af eleven
- Klassen og forældrene orienteres
- Skolens øvrige personale orienteres
- Politianmeldelse/arbejdsskadeanmeldelse/kopi til Kredsen

### **Når en medarbejder bliver udsat for vold i skoletiden:**

- Tilkald hjælp hurtigst muligt
- Ledelsen, arbejdsmiljørepræsentanten og tillidsrepræsentanten underrettes
- Alle ansatte informeres af ledelsen så hurtigt som muligt
- Episoden anmeldes til Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen af ledelsen
- Episoden anmeldes til politiet
- Der afholdes hurtigst muligt en samtale med deltagelse af den truede medarbejder, skolens ledelse, arbejdsmiljørepræsentanten og tillidsrepræsentanten. Under samtalen afklares det, hvad der kan gøres i den aktuelle situation
- SSP inddrages
- Klassen og forældrene orienteres
- Kredsen orienteres

### **Hjælp til den ramte:**

- Det sikres, at den voldsramte med det samme tilbydes kollegial førstehjælp, og at andre kolleger overtager den voldsramtes undervisning og øvrige forpligtigelser
- Den voldsramte må ikke lades alene
- Skolens ledelse, arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant sørger for opfølgning i forhold til den voldsramte
- Ledelsen har ansvar for, at pårørende og evt. læge kontaktes
- Der findes en støtteperson i samråd med den voldsramte
- Den voldsramtes reaktioner tages alvorligt, og der bliver lyttet og så vidt muligt taget hensyn til de behov og ønsker, den voldsramte har i forhold til at genoptage arbejdet
- Ledelsen sikrer, at den voldsramte ikke går alene hjem
- Den voldsramte støttes i hurtigst muligt at møde på arbejde igen
- Falck Health Care kan kontaktes på tlf. 70102012. Se [www.kreds22.dk](http://www.kreds22.dk)
- Lederen skal adviseres om, at man tager denne kontakt

### **Når medarbejdere føler sig truet, chikaneret eller bliver udsat for vold på arbejdspladsen uden for normal skoletid:**

- Hent hjælp
- Politiet kontaktes og episoden anmeldes
- Hændelsesforløbet nedskrives så detaljeret som muligt
- Medarbejderen henvender sig hurtigst muligt til skolelederen for at drøfte situationen
- Skolelederen beslutter, hvad der skal ske her og nu
- Arbejdsmiljørepræsentanten orienteres og evt. arbejdsskade anmeldes
- Medarbejderen og skolelederen drøfter, hvad der skal ske på kort og længere sigt i den konkrete sag
- Hændelsen analyseres med henblik på forslag til foranstaltninger, der kan forebygge gentagelser og nedsætte risikoen for nye voldsepisoder
- Kredsen orienteres/inddrages.